

Conseiller Sportif Territorial F/H

Territoire concerné : en priorité le Département de la Somme (80)

FINALITE DU POSTE

Assurer la mise en œuvre du Projet de Performance Fédéral (PPF), en tant que véritable relais de la Fédération, au sein du territoire de la ligue auquel il est rattaché.

Assurer l'entraînement et la coordination de l'élite de son territoire U14 et principalement les U10.

Garantir la qualité de la détection et assurer les projets U14 vers le circuit international.

Collaborer à la dynamisation de la pratique et à la formation des jeunes U14 dans les clubs.

Il évoluera principalement sur le territoire de la Somme (80).

PRINCIPALES MISSIONS & ACTIVITES DU POSTE

1. Assurer le développement de la formation sportive des jeunes joueurs sur le territoire

- Déployer le PPF (Projet de Performance Fédéral) en assurant la mise en œuvre du projet sur le territoire concerné
- Organiser/Coordonner en partenariat avec les clubs des actions de repérages et de rassemblement
- Coordonner la formation (U10/U14) des meilleur(e)s joueurs et joueuses en organisant leur suivi en lien avec les entraîneurs référents
- Entraîner et accompagner en compétition les jeunes de 14 ans et moins (Département, Ligue, CFE, CRE)

2. Collaborer au management et travailler en équipe

- Participer aux réunions de l'ETR
- Agir en réseau pour fédérer une équipe d'enseignants professionnels sur son territoire

3. Assurer la promotion des métiers du sport

- Participer, si besoin, aux actions de formations initiales et continues : colloques, IF, CQPET, DEJEPS,...

4. Assurer la promotion du tennis

- Effectuer des visites de clubs au cours desquelles il rencontre Dirigeants et Enseignants professionnels.
- Assurer une mission de conseil auprès des clubs en matière de projets sportifs et éducatifs vers tous les publics,
- Mobiliser les clubs et les enseignants du département dans le programme de modernisation de l'école de tennis en relation avec le référent OGT et la formation des cadres.

5. Assurer la gestion administrative et la communication avec les dirigeants et enseignants

- Gérer le suivi administratif et budgétaire des actions sportives de son territoire
- Participer aux réunions de bureau ou de comité de direction de son comité auxquelles il pourrait être convié
- Prendre part à des réunions de secteur selon sollicitation
- Rendre compte de son activité au binôme Président de ligue (ou par délégation Président de CD) et Directeur Fédéral de la Performance (DFP)

6. Participer à la prévention par le sport et la protection du sportif

- Déployer le programme dédié à la mise en place de la surveillance médicale réglementaire des sportifs de haut niveau ;
- Mettre en place des actions de prévention contre le dopage, contre la corruption et les dangers des paris sportifs, contre les violences sexuelles et les abus d'autorité

7. Participer à des actions nationales

- Participer aux journées de coordination nationales des CST organisées par la DTN et sur proposition du DTN et en accord avec le Président de Ligue, à des actions ou missions nationales (encadrement d'équipes, stages, groupes de réflexion...)

PROFIL		
Niveau d'études et expérience requise	Une expérience soit de joueur de niveau minimum 2/6, soit de formateur de jeunes de niveau interrégional, soit de collaboration avec l'ETR depuis au moins 2 ans.	
Habilitation / Certification	DESJEPS souhaité Permis de conduire B Carte professionnelle à jour	
COMPETENCES		
SAVOIR	SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ETRE
Connaissance des caractéristiques du haut niveau jeunes et seniors Connaissance du parcours d'accession vers le haut niveau et du milieu fédéral Connaissances de l'enfant et de l'adolescent, de leurs besoins et des processus d'apprentissage appliqués au tennis Connaissance des clubs et des missions des enseignants dans les clubs Connaissance de l'organisation de la FFT et des ligues Maîtrise des outils bureautiques	Maîtriser les domaines de la formation des jeunes, de la formation de cadres et du développement de la pratique ; Compétence en pilotage de projet transversal (chef de projet) ; Aptitude à embarquer et fédérer les enseignants et les dirigeants de clubs dans une dynamique de projet et de changement ; Compétences en entraînement ; Compétence en construction et gestion de budget ; Capacité à assurer le suivi administratif.	Travail en équipe & Transversalité ; Efficience ; Exemplarité & Exigence ; Disponibilité ; Polyvalence ; Bienveillance ; Organisation ; Excellentes compétences en communication ; Capacité à fédérer ; Ecoute active ; Autonomie dans l'organisation ; Représentation des valeurs et de l'image de la FFT.
PRINCIPALES INTERACTIONS	Rattachement hiérarchique : Président de Ligue Responsable Fonctionnel : Directeur Fédéral de la Performance Interaction Interne : Président de ligue, Présidents de comité, Commission des jeunes, Directeur de ligue, CTR/DFP + ETR, CED, ROF, dirigeants de clubs et enseignants, parents Interaction externe : salariés FFT (Dpt territoires)	
CONDITIONS DE TRAVAIL	Employeur : Ligue des Hauts de France de tennis Contrat : CDI Temps Plein Convention collective : Convention Collective Nationale du Sport (CCNS) Statut : Cadre - Forfait 215 jours Classification : Groupe 6 (2 ans) puis Groupe 7 de la CCNS Lieu d'exercice : principalement Département de la Somme et Hauts de France Avantages : Téléphone, ordinateur, voiture de service personnelle	
CANDIDATURES	Poste à pourvoir : dès que possible et au plus tard au 1er septembre 2026 Veuillez adresser votre candidature, avec lettre de motivation et CV , à l'attention de M. Patrice Brulez (Président de Ligue) et M. Frédéric JONAS (DFP HdF) par courrier électronique à ligue.hautsdefrance@fft.fr et frederic.jonas@fft.fr Date limite de candidatures : jeudi 18 juin 2026	